

VILLE - PROMOTION INTERNE					
filière	cat	Grade d'avancement	Nom d'usage et prénom	Direction	date d'effet
adm	A	Attaché	LAUNAY KARINE	R.H	01/07/2022
	B	Rédacteur	RUELLAN MARIE CHRISTINE	CO	01/07/2022
tec	C	Agent de maîtrise	GILLET JULIEN	D.P	01/07/2022
cult	B	Assistant de conservation	GERLIGAND MELANIE	D.C	01/07/2022

## Projet de tableau d'avancement CCAS 2022

C.C.A.S - AVANCEMENT DE GRADE					
filière	cat	Grade d'avancement	Nom d'usage et prénom	Direction	date d'effet
ADM	C	Adjoint administratif principal 1ère cl	BOUTOUT LAETITIA	PE	01/01/2022
	C	Adjoint administratif principal 1ère cl	GARAT NOLWENN	SA	01/01/2022
TEC	C	Adjoint technique principal de 1ère cl	LOHIER GEORGETTE	PA	01/01/2022
	C	Adjoint technique principal de 1ère cl	VIVIEN FRANCOISE	PE	01/01/2022
	C	Adjoint technique principal de 2ème cl	DUBEE SOIZIC (EP)	PE	01/01/2022
ANI	B	Animateur principal 2ème cl	LETERTRE ANNE	PE	01/01/2022
MED	A	Psychologue hors cl	GABRYSEWSKI LAETITIA	DI	01/02/2022
SOC	A	Assistant socio éducatif cl exceptionnelle	GANON SERVANE (EP)	SO	01/01/2022
	C	Agent social principal 1ère cl	COHUET SYLVIE	SA	01/01/2022
	C	Agent social principal 1ère cl	GOMMERIEL ANNIE	SA	01/01/2022
	C	Agent social principal 2ème cl	COLLIN ELODIE	PA	01/01/2022
	C	Agent social principal 2ème cl	RICHARD JOELLE	SA	01/01/2022

	Avancements de grade	Promotions internes	Total
Ville	40	4	44
CCAS	12	0	12
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>66</b>

La répartition par catégorie est la suivante :

Catégories	Ville		CCAS		Total
	Avancements	Promotions internes	Avancements	Promotions internes	
<b>A</b>	3	1	2	0	<b>6</b>
<b>B</b>	7	2	1	0	<b>10</b>
<b>C</b>	30	1	9	0	<b>40</b>
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>66</b>

Historique des promotions au sein de la Ville et du CCAS

Années	Ville				CCAS			
	Nb Possibilités	Nb Avancements	Ratio Avancement	Nb Promotions internes	Nb Possibilités	Nb Avancements	Ratio Avancement	Nb Promotions internes
<b>2016</b>	203	54	27%	3	30	11	37%	1
<b>2017</b>	378	104	28%	11	61	27	44%	0
<b>2018</b>	252	51	20%	6	49	13	27%	1
<b>2019</b>	226	62	27%	8	51	16	31%	0
<b>2020</b>	187	55	29%	5	57	19	33%	0
<b>2021</b>	164	39	24%	6	39	11	28%	0
<b>Moyenne</b>	<b>235</b>	<b>61</b>	<b>26%</b>	<b>6.5</b>	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>33%</b>	<b>0.33</b>
<b>2022</b>	<b>138</b>	<b>40</b>	<b>29%</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>29%</b>	<b>0</b>

Enfin, le coût des avancements et promotions proposés s'élève à **45 k€** pour la Ville et **11 k€** pour le CCAS.